**["Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 26.07.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 29.07.2019)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/)**

# КоАП РФ Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200630/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100010) от 03.07.2016 N 272-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

1. Нарушение трудового [законодательства](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448), [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450) и [6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) настоящей статьи и [статьей 5.27.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5656) настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7444) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156436/#dst100067) административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. [Фактическое допущение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/85f34a6cdab77800eb78480c677c9d753edb4737/#dst102511) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448) или [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_326359/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/#dst228), либо установление заработной платы в размере менее [размера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/#dst1443), предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

# КоАП РФ Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

(введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321549/3eeafbd3bdb64673818bd5cba64081209bddc7a4/#dst100150) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

1. Нарушение государственных нормативных [требований](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182373/#dst0) охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [частями 2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5659) - [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5663) настоящей статьи, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного [порядка](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314845/2fb4cd806708ab2589845e61eabfcc090c58b651/#dst100070) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников [средствами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/04e0d882ce347985bf5cbe7944284ea2f2ca9721/#dst912) индивидуальной защиты -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частями 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5657) - [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5663) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Примечание. Под средствами индивидуальной защиты в [части 4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329452/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5663) настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим [регламентом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292984/#dst100027) Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.